

В случае каких-либо расхождений с английским текстом Кодекса поведения, английский текст имеет преимущественную силу.

Кодекс Корпоративного Поведения Группы ROCKWOOL

1. Введение

Настоящий Кодекс Корпоративного Поведения (ККП) раскрывает значение понятия «порядочность» (“integrity”) и те ценности, на которых основана деятельность Группы ROCKWOOL. Для нас порядочность означает честность и приверженность строгим моральным принципам.

Порядочность является неотъемлемой частью истории Группы ROCKWOOL и лежит в основе Принципов работы ROCKWOOL («ROCKWOOL Way»). Амбициозные и компетентные работники, которые ведут себя в соответствии с принципами порядочности, являются движущей силой деятельности Группы для достижения долгосрочного коммерческого успеха.

Наш ККП действует в отношении всех работников, Руководства и членов Совета Директоров Группы. Все должны быть ознакомлены с ККП и действовать в соответствии с его требованиями.

Каждый работник Группы должен действовать с высочайшим уровнем порядочности в отношениях внутри или вне Группы, а также при пользовании социальными сетями в нерабочее время по любым вопросам, связанным с деятельностью Группы. Это позволит укрепить принцип порядочности и, соответственно, сделать его неотъемлемой частью нашей повседневной работы. Все работники Группы должны соблюдать действующее законодательство. Группа также призывает работников следовать высокому уровню порядочности в их частной жизни.

Мы проводим регулярные тренинги, электронное обучение и корпоративные информационные кампании внутри Группы для обеспечения осведомленности работников и руководства о содержании ККП и соблюдения ими предусмотренных в нем требований. Комитет по корпоративной этике ROCKWOOL следит за соблюдением ККП.

Если вам становится известно или у вас возникают подозрения о несоблюдении ККП, следует незамедлительно сообщить об этом вашему руководителю, Менеджеру Группы по корпоративной этике (Integrity Officer) или воспользоваться процедурой сообщения о нарушениях. Мы не допускаем никаких неблагоприятных последствий в любой форме в отношении работников, которые добросовестно и из честных побуждений сообщают о фактических или подозреваемых нарушениях. Если у вас имеются сомнения относительно каких-либо вопросов, затронутых в нашем ККП, или вам необходима дополнительная информация, вы можете обратиться к вашему непосредственному руководителю или к Менеджеру Группы по корпоративной этике. Нарушение ККП может повлечь негативные последствия для карьеры сотрудника.

Группа ROCKWOOL присоединилась к инициативе «Глобальный договор ООН», в рамках которой принимаются обязательства по обеспечению ответственного поведения в вопросах соблюдения прав человека, трудового права, защиты окружающей среды и противодействия коррупции. В Группе ROCKWOOL также действует Кодекс поведения для поставщиков.

2. Цели и принципы ROCKWOOL - концепция ROCKWOOL Way

В основе всего, что мы делаем в Группе, лежит девиз, определяющий нашу миссию:

Высвободить природную силу камня для обогащения современной жизни

ROCKWOOL Way – это основа нашего поведения, наших решений, наших действий, наших результатов и долгосрочных перспектив нашего бизнеса в будущем. Эта концепция описывает нашу культуру, кто мы такие, как мы работаем и чего мы хотим достичь. Она устанавливает ясное направление для нашей компании и ее сотрудников, определяя принципы нашего сотрудничества, как внутреннего, так и внешнего.

ROCKWOOL Way базируется на четырех ценностях: Амбициозность, Честность, Ответственность и Эффективность, а также на трех Принципах Руководства: Добиваться совершенства во всем, что мы делаем, Обеспечивать прибыльный рост, Постоянно повышать производительность, сохраняя при этом сбалансированный управленческий подход, ведущий к успешным и устойчивым результатам. Это также означает абсолютную необходимость для наших руководителей быть превосходными лидерами для сотрудников ROCKWOOL. Наши люди заслуживают хорошего лидерства, и каждому работнику должно быть очевидно, какая у него цель, какую ценность представляет его роль в компании, и какой вклад он вносит. Ежедневно наши сотрудники должны многократно осуществлять выбор, всегда принимая во внимание, что является наилучшим для наших клиентов, наших работников, наших акционеров и общества в долгосрочной перспективе. Ценности ROCKWOOL формируют нашу культуру и отражают наше представление о правильном поведении компании, поскольку они передают самую суть наших принципов и убеждений. Эти ценности можно считать расшифровкой ДНК нашей компании, опорой наших конкурентных преимуществ, они подчеркивают нашу уникальную индивидуальность и помогают привлекать, принимать и удерживать сотрудников.

3. Предотвращение и борьба с мошенничеством и коррупцией

Категорическая нетерпимость

Группа ROCKWOOL придерживается политики нулевой терпимости в отношении мошенничества, коррупции, взяточничества и вознаграждений для упрощения формальностей.¹ Это относится к отношениям как с государственными органами, так и с коммерческими партнерами. Коррупция и взяточничество представляют собой нарушение международных соглашений и законодательства большинства стран. Вы не имеете права предлагать или получать незаконные или ненадлежащие подарки или вознаграждения в виде денежных средств или имущества для получения преимуществ в коммерческой деятельности или личной выгоды.

Группа применяет свою политику противодействия взяточничеству в отношениях с поставщиками, агентами и прочими третьими лицами. В рамках борьбы Группы с коррупцией в отношении третьих сторон проводятся регулярные оценки риска. Расследования в отношении фактов мошенничестваⁱⁱ или подозрений в их наличии проводятся Менеджером Группы по корпоративной этике, который дает рекомендации в отношении любого дальнейшего расследования и обеспечивает устранение недостатков системы контроля. Работники, допускающие мошеннические действия, могут быть уволены, с подачей заявления в полицию. Кроме того, Группа может подать иск в суд о возмещении убытков.

Коррупция нарушает принцип свободной конкуренции и неблагоприятно влияет на общество, в котором она имеет место. Мы ставим своей приоритетной задачей

обеспечение соблюдения национального и международного законодательства в области борьбы с коррупцией. Группа соблюдает положения Закона Великобритании о взяточничестве от 2010 г., поскольку им установлены самые высокие стандарты в отношении мер по предотвращению коррупции и борьбе с ней.

4. Подарки и представительские расходы

Вы должны воздерживаться от принятия подарков личного характера от бизнес-партнеров. Группа ROCKWOOL применяет Политику в области подарков и представительских расходов (см. Политику и Руководство по подаркам и представительским расходам). Группа рассматривает представительские расходы в отношениях с клиентами и бизнес-партнерами как естественную часть коммерческой деятельности. Но любые представительские расходы должны быть прозрачными, умеренными и в рамках обычно принятых в отрасли стандартов.

5. Конфликт интересов

Все решения Группы основаны на фактических, коммерческих и финансовых целях для решения задач обеспечения надлежащего ведения деятельности.

Конфликт интересов представляет собой ситуацию, в которой ваша личная заинтересованность может повлиять на вашу способность действовать объективно и, соответственно, нарушить вашу лояльность и порядочность по отношению к Группе. Конфликт интересов может возникать внутри Группы и вне ее. В случае конфликта интересов внутри Группы вы должны сообщить об этом вашему руководителю и Руководству операционной компании (ОРСО).

Следует избегать деловых отношений с членами семьи и друзьями. Если это невозможно, следует незамедлительно и заблаговременно в письменной форме уведомить об этом вашего руководителя и Руководство операционной компании. Вы должны всегда проверять соответствие ваших действий пределам ваших полномочий.

6. Конкуренция и антимонопольное законодательство

Группа ROCKWOOL является одним из ведущих мировых производителей минеральной ваты на рынке. Мы ведем честную конкуренцию на основе наших этических принципов. Группа неуклонно соблюдает все требования национального и международного законодательства в области конкуренции и антимонопольного регулирования.

7. Защита персональных данных

Группа ROCKWOOL стремится обеспечивать высокий и достаточный уровень охраны персональных данных с целью соблюдения действующих норм в области защиты частной информации. Принимаемые меры включают принятие комплекса правил Группы о защите персональных данных - Обязательные корпоративные правила ROCKWOOL («Binding Corporate Rules» или «BCR's»). Соблюдение требований о конфиденциальности персональных данных имеет основополагающее значение для завоевания доверия работников, клиентов и поставщиков и, соответственно, защиты будущих коммерческих интересов Группы.

8. Отмывание денег

Отмыванием денег являются действия по трансформированию доходов, полученных от нелегальной деятельности, в средства, которые могут восприниматься как законно полученные. Группа не приемлет никакого участия в деятельности по отмыванию денег и соблюдает законодательство по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем. Все

финансовые операции Группы ROCKWOOL должны быть прозрачными и должным образом документированными.

9. Конфиденциальная информация

Конфиденциальной является информация, к которой работник имеет доступ в связи с его работой и которая не находится в открытом доступе. Конфиденциальная информация включает информацию о технологиях, ноу-хау, ценах, затратах, стратегиях, поставщиках, клиентах и т.д. Работник не должен раскрывать конфиденциальную информацию лицам, у которых нет обоснованной необходимости в ней. Это относится как к коллегам, так и к любым лицам за пределами Группы ROCKWOOL. Обязательство по соблюдению конфиденциальности также действует после прекращения работы в Группе. См. Политику по защите информации.

10. Права человека и трудовые права

Мы выступаем против любого рода дискриминации по возрасту, полу, расе, цвету кожи, религиозным убеждениям, политическим взглядам, социальному происхождению или иным признакам, связанным с правами человека. О любом случае дискриминации и мерах, принятых для его устранения, следует сообщать вашему руководству. Другим правом, к соблюдению которого мы относимся серьезно, является право на свободу объединений и на участие в коллективных договорах. Группа стремится поддерживать конструктивные рабочие отношения с профессиональными союзами.

Мы выступаем против использования детского труда и принудительного или обязательного труда, а также против деловых отношений с бизнес-партнерами, использующими такие виды труда.

11. Охрана труда и техника безопасности

Группа ROCKWOOL придерживается политики нулевой терпимости в отношении любых проявлений, которые могут создать опасность для здоровья и безопасности ее сотрудников, подрядчиков и других лиц, работающих на ее территории. Мы поощряем и ожидаем от каждого руководителя и работника инициативного подхода в вопросах безопасности. Мы поощряем применение предупреждающих действий (полезные замечания - Good Catches) и оценку рисков в целях обеспечения мер по устранению рисков и приближения к нашей конечной цели: полному отсутствию несчастных случаев с потерей рабочего времени (zero Lost Time Incidents). Подобный же подход нулевой терпимости применяется в отношении безопасности применения нашей собственной продукции. В сотрудничестве с исследователями и государственными органами мы обеспечиваем отсутствие у наших продуктов нежелательных эффектов при условии соблюдения рекомендованных инструкций по эксплуатации; в противном случае в инструкции вносятся необходимые изменения, либо процесс производства соответствующей продукции изменяется или прекращается.

12. Окружающая среда

Портфолио продуктов Группы ROCKWOOL замечательно подходит, чтобы бороться со множеством самых значительных и актуальных вызовов в сфере экологической безопасности и устойчивого развития: от энергопотребления до шумового загрязнения, от нехватки водных ресурсов до наводнений - наши решения помогают нашим клиентам решать многие насущные проблемы современности.

Мы постоянно стараемся вносить улучшения в нашу продукцию, производственные и административные процессы по всему миру для повышения их эффективности с точки зрения устойчивого развития. Мы твердо намерены вносить позитивный вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и

реализовывать планы, направленные на обеспечения постоянного совершенствования наших собственных целей в области устойчивого развития.

На наших предприятиях приняты планы по сокращению выбросов углекислого газа, объемов потребления воды и объемов не утилизируемых отходов. Кроме того, мы приняли планы по реализации программ переработки для строительных отходов и отходов, образующихся при истечении срока эксплуатации, а также по увеличению энергетической эффективности принадлежащих нам административных помещений. Основа деятельности по обеспечению устойчивого развития на всех производственных предприятиях ROCKWOOL состоит из трех элементов:

- 1) соблюдение законодательства и требований регулирующих органов,
- 2) следование внутренним обязательным стандартам и постоянное совершенствование систем рационального природопользования, и
- 3) целевые показатели по устойчивому развитию.